



# **SEXISME ET HARCELEMENT SEXUEL : TOLERANCE ZERO**

REFERENTS SEXISME / APPROCHE JURIDIQUE  
Support de Formation ALLOSEXISM

# SOMMAIRE

- **Fiche 1: Le viol**
- **Fiche 2: L'agression sexuelle**
- **Fiche 3: L'exhibition sexuelle**
- **Fiche 4: Le harcèlement sexuel (type 1)**
- **Fiche 5: Le harcèlement sexuel (type 2)**
- **Fiche 6: L'agissement sexiste**
- **Fiche 7: La captation d'images impudiques**
- **Fiche 8: La captation et diffusion de paroles ou images à caractère sexuel**
- **Fiche 9: L'outrage sexiste**
- **Fiche 10: La provocation publique et non publique à la haine, à la discrimination, à la violence à raison du sexe**
- **Fiche 11: L'injure sexiste publique et non publique**
- **Fiche 12: La discrimination à raison du sexe**
- **Fiche 13: Le Cyber harcèlement**
- **Fiche 14: La diffamation publique et non publique à raison du sexe**
- **Fiche 15: La diffusion de messages contraires à la décence**

## Le viol (1/2)

☐ Code du travail ☒ Code pénal ☒ Crime ☒ Tentative incriminée ☐ Collectif ☒ Circonstances aggravantes

|                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|---------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Qu'est ce qu'un viol?     | <p>Constitue un viol, « <i>tout acte de pénétration sexuelle, de quelque nature qu'il soit, commis sur la personne d'autrui ou sur la personne de l'auteur par violence, contrainte, menace ou surprise</i> » (222- 23 du code pénal)</p> <p>Tout « <i>acte de pénétration sexuelle</i> » est visé : pénétration buccale, vaginale, anale, par le sexe, par le doigt, par un objet.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| Sanctions                 | <p>Le viol est un crime puni d'une peine de 15 ans de réclusion criminelle.</p> <p>La tentative d'un crime est toujours punissable (121-4 et 121-5 du code pénal).</p> <p>En outre, le fait d'administrer à une personne, à son insu, une substance de nature à altérer son discernement ou le contrôle de ses actes afin de commettre à son égard un viol est puni de 5 ans d'emprisonnement et 75 000 € d'amende.</p> <p>L'auteur de tels faits s'expose également à une sanction disciplinaire de la part de l'employeur.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Circonstances aggravantes | <p>En cas de circonstances aggravantes, le viol est puni d'une peine de 20 ans de réclusion criminelle.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>→ Lorsqu'il a entraîné une mutilation ou une infirmité permanente ;</li> <li>→ Lorsqu'il est commis sur une personne dont la particulière vulnérabilité, due à son âge, à une maladie, à une infirmité, à une déficience physique ou psychique ou à un état de grossesse, est apparente ou connue de l'auteur ;</li> <li>→ Lorsqu'il est commis sur une personne dont la particulière vulnérabilité ou dépendance résultant de la précarité de sa situation économique ou sociale est apparente ou connue de l'auteur ;</li> <li>→ Lorsqu'il est commis par un ascendant ou par toute autre personne ayant sur la victime une autorité de droit ou de fait ;</li> <li>→ Lorsqu'il est commis par une personne qui abuse de l'autorité que lui confèrent ses fonctions ;</li> <li>→ Lorsqu'il est commis par plusieurs personnes agissant en qualité d'auteur ou de complice ;</li> <li>→ Lorsqu'il est commis avec usage ou menace d'une arme ;</li> <li>→ Lorsque la victime a été mise en contact avec l'auteur des faits grâce à l'utilisation d'internet ;</li> <li>→ Lorsqu'il est commis en concours avec un ou plusieurs autres viols commis sur d'autres victimes ;</li> <li>→ Lorsqu'il est commis par le conjoint ou le concubin de la victime ou le partenaire lié à la victime par un pacte civil de solidarité ;</li> <li>→ Lorsqu'il est commis par une personne agissant en état d'ivresse manifeste ou sous l'emprise manifeste de produits stupéfiants ;</li> <li>→ Lorsqu'une substance a été administrée à la victime, à son insu, afin d'altérer son discernement ou le contrôle de ses actes.</li> </ul> <p>Le viol est puni de 30 ans de réclusion criminelle lorsqu'il a entraîné la mort de la victime et de la réclusion à perpétuité lorsqu'il est précédé, accompagné ou suivi de tortures ou d'actes de barbarie.</p> |



## Le viol (2/2)

☐ Code du travail ☒ Code pénal ☒ Crime ☒ Tentative incriminée  
☐ Collectif ☒ Circonstances aggravantes

| TEXTES DE RÉFÉRENCES                                                                                                                | CODE DU TRAVAIL                      | CODE PÉNAL                                                            |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|
| Définition                                                                                                                          |                                      | 222-23                                                                |
| Sanctions                                                                                                                           | L.1331-1<br>(Dispositions générales) |                                                                       |
| Tentative                                                                                                                           |                                      | La tentative d'un crime est toujours punissable (art. 121-4 et 121-5) |
| Circonstances aggravantes                                                                                                           |                                      | 222-24, 222-25 et 222-26                                              |
| Sanctions de l'infraction d'administration de substance de nature à altérer le discernement de la victime afin de commettre un viol |                                      | 222-30-1                                                              |



## Agression sexuelle (1/2)

☐ Code du travail ☒ Code pénal ☒ Délit ☒ Tentative incriminée ☐ Collectif ☒ Circonstances aggravantes

|                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|-------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Que recouvre le champ de l'agression sexuelle ? | <p>Le Code pénal définit l'agression sexuelle comme « <i>toute atteinte sexuelle commise avec violence, contrainte, menace ou surprise</i> » (art. 222-22 C.pén.). Elle implique une atteinte sexuelle sur la personne d'autrui.</p> <p>L'atteinte sexuelle suppose nécessairement un contact physique à connotation sexuelle avec la victime (attouchements, caresses, baisers...).</p> <p>Depuis 2013, « <i>constitue également une agression sexuelle, le fait de contraindre une personne par la violence, la menace ou la surprise à subir une atteinte sexuelle de la part d'un tiers</i> » (art. 222-22-2 C.pén.)</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| Exemples                                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>→ Par surprise : il peut s'agir de mains sur les fesses en arrivant par derrière ou des baisers sur la bouche au moment de faire la bise.</li> <li>→ Par menace : lorsque la victime craint des ennuis personnels, sociaux ou familiaux ou du chantage comme des menaces explicites sur l'emploi, sur une promotion, sur une mutation.</li> <li>→ Par contrainte : cela suppose des pressions physiques ou morales qui peuvent par exemple résulter de l'autorité qu'exerce l'agresseur sur la victime.</li> <li>→ Par violence : lorsque la victime est poussée contre le mur ou reçoit des coups.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| Jurisprudences                                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>→ Sont constitutifs d'agressions sexuelles, des actes impudiques et contre nature imposés par un employeur à un employé, majeur placé sous tutelle en raison d'une déficience mentale, lequel, après avoir manifesté son refus en demandant à son employeur de ne pas continuer, avait fini par céder de peur de perdre sa place (Crim. 30 juin 1993, n°92.85585) ;</li> <li>→ L'agression sexuelle commise par un directeur d'agence sur la personne d'une jeune employée qui se plaint d'avoir été embrassée sur la joue et dans le cou et touchée à la taille, aux hanches et aux seins, est établie malgré les dénégations de l'intéressé et son passé professionnel irréprochable, ce qui constitue, même s'agissant d'un épisode unique, une violation caractérisée de ses obligations justifiant son licenciement immédiat pour faute grave. Le directeur a reconnu avoir proposé à la jeune femme de " se faire un bisou " et avoir été " sensible à son regard " alors qu'il se trouvait seul avec elle dans son bureau et que l'agence était déserte. Le fait qu'il ait insisté pour la raccompagner à son domicile et qu'il ait tenté de la joindre par téléphone, à quatre reprises, les deux jours suivants, traduit de sa part une certaine inquiétude face à la réaction de la salariée et à son arrêt de travail. (CA Montpellier, 6 mai 2009).</li> </ul> |

|           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|-----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Sanctions | <p>Les faits constitutifs d'une agression sexuelle sont punis de 5 ans d'emprisonnement et 75 000€ d'amende (art. 222-27 du code pénal).</p> <p>La tentative est réprimée par les mêmes peines (art. 222-31 du code pénal).</p> <p>En outre, le fait d'administrer à une personne, à son insu, une substance de nature à altérer son discernement ou le contrôle de ses actes afin de commettre à son égard un viol est puni de 5 ans d'emprisonnement et 75 000 € d'amende.</p> <p>L'auteur de l'agression sexuelle s'expose à une sanction disciplinaire de la part de l'employeur.</p> |
|-----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

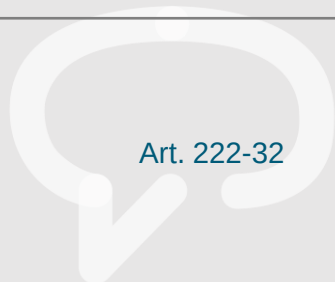
|                           |                                                                                       |                                             |
|---------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|
| Circonstances aggravantes | <p>Agressions aggravées :</p> <p>7 ans de prison et 100 000 € d'amende</p>            | Définition à l'article 222-28 du code pénal |
|                           | <p>Agressions qualifiées aggravées:</p> <p>10 ans de prison et 150 000 € d'amende</p> | Définition à l'article 222-30 du code pénal |

| TEXTES DE REFERENCE       | CODE DU TRAVAIL                      | CODE PENAL                    |
|---------------------------|--------------------------------------|-------------------------------|
| Définitions               |                                      | Art. 222-22 et 222-22-2       |
| Sanctions                 | L.1331-1<br>(Dispositions générales) | Art. 222-27                   |
| Circonstances aggravantes |                                      | Art. 222-28, 222-29 et 222-30 |

## Exhibition sexuelle

☐ Code du travail ☒ Code pénal ☒ Délit ☐ Tentative incriminée ☐ Collectif ☐ Circonstances aggravantes

|                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|---------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Qu'est-ce que l'exhibition sexuelle ? | <p>L'exhibition sexuelle est un comportement consistant à montrer tout ou partie de son corps dénudé, dans un lieu public ou privé, mais accessible à la vue du public de façon délibérée.</p> <p>Seuls les comportements volontaires à caractère sexuel sont concernés.</p> <p>Deux types de situations caractérisant l'exhibition sexuelle doivent être distinguées :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- l'exécution passive : l'individu exhibe une partie de son corps ;</li> <li>- l'exécution active : l'individu dévoile ses organes génitaux lors d'un rapport sexuel ou d'une masturbation.</li> </ul>                                                                                                                                                                                |
| Sanctions                             | L'auteur de l'infraction s'expose à une peine d'un an d'emprisonnement et 15 000€ d'amende (art. 222-32 Code pénal). Il peut également faire l'objet d'une sanction disciplinaire.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| Jurisprudences                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Se masturber sur son lieu de travail a été considéré comme causant un trouble objectif à l'entreprise (Cour d'appel d'Aix-en-Provence 7 mai 1996) ;</li> <li>- Montrer ses seins ou ses fesses à un patient constitue une cause réelle et sérieuse de licenciement d'une agente hospitalière (Soc. Cour d'appel Douai, 30 nov. 2012, n°11/00637) ;</li> <li>- De même pour un homme le fait de sortir son sexe de son pantalon justifie le licenciement pour faute grave (Cour d'appel de Paris, 15 déc. 2011, n°10/02643).</li> <li>- Un salarié peut être licencié pour faute grave, au motif qu'il s'était déshabillé dans des bureaux et avait exposé ses attributs sexuels devant les personnes présentes (Cass. soc. 8 oct. 2014, n°13-20.070)</li> </ul> |

| TEXTES DE REFERENCE | CODE DU TRAVAIL                      | CODE PENAL                                                                                           |
|---------------------|--------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Définition          |                                      | <br>Art. 222-32 |
| Sanctions           | L.1331-1<br>(Dispositions générales) |                                                                                                      |

## Harcèlement sexuel (type 1) (1/2)

☒ Code du travail ☒ Code pénal ☒ Délit ☐ Tentative incriminée  
☐ Collectif ☒ Circonstances aggravantes

|                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|--------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Qu'est-ce que le harcèlement sexuel ?<br/>(de type 1)</p> | <p>Selon l'article 222-33 du code pénal, « le harcèlement sexuel est le fait d'imposer à une personne, de façon répétée, des propos ou comportements à connotation sexuelle ou sexiste qui soit portent atteinte à sa dignité en raison de leur caractère dégradant ou humiliant, soit créent à son encontre une situation intimidante, hostile ou offensante » .</p> <p>L'infraction est également constituée :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- lorsque ces propos ou comportements sont imposés à une même victime par plusieurs personnes, de manière concertée ou à l'instigation de l'une d'elles, alors même que chacune de ces personnes n'a pas agi de façon répétée ;</li> <li>- lorsque ces propos ou comportements sont imposés à une même victime, successivement, par plusieurs personnes qui, même en l'absence de concertation, savent que ces propos ou comportements caractérisent une répétition.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <p>Exemples</p>                                              | <p>Le harcèlement sexuel peut revêtir des formes verbales et non verbales.</p> <p>Formes verbales :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>→ Commenter les vêtements, le comportement personnel, les relations personnelles ou le corps d'une personne ;</li> <li>→ Faire des blagues ou des insinuations à caractère sexuel ;</li> <li>→ Demander des faveurs sexuelles ou des rendez-vous ;</li> <li>→ Répandre des rumeurs sur la vie personnelle ou sexuelle d'une personne ;</li> </ul> <p>Formes non verbales :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>→ Regarder avec insistance ;</li> <li>→ Entraver ou bloquer le mouvement de quelqu'un ;</li> <li>→ Toucher de manière inappropriée le corps ou les vêtements d'une personne ;</li> <li>→ Imposer une proximité physique intrusive ou imposer continuellement sa présence ;</li> <li>→ Faire des gestes péjoratifs ou des expressions faciales de nature sexuelle.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <p>Jurisprudences</p>                                        | <p>La matérialité et le caractère fautif des faits reprochés à un salarié, résultant d'un comportement insistant, évolutif puis violemment agressif par l'envoi d'un message pornographique, insultant, dégradant et d'un effet très préjudiciable sur le destinataire, est de nature à caractériser un harcèlement sexuel. Ces agissements peuvent justifier le licenciement du salarié pour faute grave même si l'employeur n'a pas mis en œuvre la mise à pied conservatoire du salarié (Cass. Soc. 13 juil. 2017, n°16-12493)</p> <p>Un salarié, superviseur d'une équipe de standardistes, a été licencié pour faute grave pour avoir tenu des propos à caractère sexuel à deux de ses collègues féminines dans des messages électroniques envoyés en dehors de son temps et de son lieu de travail via service de messagerie instantanée MSN, ainsi que lors de soirées organisées après le travail. La Cour de cassation a estimé que les propos à caractère sexuel et les attitudes déplacées du salarié à l'égard de personnes avec lesquelles il travaillait ne relevaient pas de sa vie personnelle. Ainsi dès lors que de tels actes ont été commis à l'égard de collègues de travail, ils relèvent de la sphère professionnelle et, par conséquent, du pouvoir disciplinaire de l'employeur (Cass.soc, 19 octobre 2011, n° 09-72672)</p> |



## Harcèlement sexuel (type 1) (2/2)

☒ Code du travail ☒ Code pénal ☒ Délit ☐ Tentative incriminée ☐ Collectif ☐ Circonstances aggravantes

|                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |             |
|----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| Sanctions                                                                        | <p>L'auteur du harcèlement s'expose à une peine de 2 ans d'emprisonnement et 30 000 € d'amende.</p> <p>En outre, les faits de discrimination commis à la suite d'un harcèlement sexuel sont punis d'un an d'emprisonnement et 3750 € d'amende.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |             |
| Circonstances aggravantes                                                        | <p>Ces peines sont portées à 3 ans d'emprisonnement et 45 000 € d'amende lorsque les faits sont commis :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Par une personne qui abuse de l'autorité que lui confèrent ses fonctions ;</li> <li>- Sur une personne dont la particulière vulnérabilité, due à son âge, à une maladie, à une infirmité, à une déficience physique ou psychique ou à un état de grossesse, est apparente ou connue de leur auteur ;</li> <li>- Sur une personne dont la particulière vulnérabilité ou dépendance résultant de la précarité de sa situation économique ou sociale est apparente ou connue de leur auteur ;</li> <li>- Par plusieurs personnes agissant en qualité d'auteur ou de complice ;</li> <li>- Par l'utilisation d'un service de communication au public en ligne ou par le biais d'un support numérique ou électronique.</li> </ul> |             |
| Obligations de l'employeur                                                       | <p>L'employeur doit prendre toutes les mesures nécessaires afin d'assurer la sécurité et de protéger la santé physique et mentale des salariés. Les faits constitutifs de harcèlement sexuel doivent faire partie des actions de prévention des risques professionnels. Il peut s'agir d'actions d'information, de sensibilisation, de formation, ou de mise en place d'un système d'alerte dont les salarié(e)s pourraient se servir en cas de harcèlement sexuel.</p> <p>En outre, l'employeur doit mentionner les dispositions légales concernant le harcèlement sexuel dans le règlement intérieur de l'entreprise. Certaines dispositions peuvent aussi être insérées dans le contrat de travail.</p>                                                                                                                                                                         |             |
| TEXTES DE REFERENCE                                                              | CODE DU TRAVAIL                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | CODE PENAL  |
| Définition                                                                       | Art. L.1153-1                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Art. 222-33 |
| Sanctions du harcèlement sexuel                                                  | Art. L. 1153-6                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |             |
| Circonstances aggravantes                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |             |
| Sanctions des faits de discrimination commis à la suite d'un harcèlement sexuel  | Principe : L.1153-2<br>Peines encourues : L.1155-2                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |             |
| Obligation de sécurité de l'employeur                                            | L.4121-1                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |             |
| Obligations de mention dans le règlement intérieur                               | L.1321-2                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |             |
| Obligations de prévention des risques liés au harcèlement sexuel par l'employeur | L.4121-2, 7° et L.1153-5                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |             |

## Harcèlement sexuel (type 2) (1/2)

☒ Code du travail ☒ Code pénal ☒ Délit ☐ Tentative incriminée  
☐ Collectif ☒ Circonstances aggravantes

|                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Qu'est-ce que le harcèlement sexuel ?<br>(de type 2) | <p>Selon l'article 222-33 (II) du code pénal « est assimilé au harcèlement sexuel le fait, même non répété, d'user de toute forme de pression grave dans le but réel ou apparent d'obtenir un acte de nature sexuelle, que celui-ci soit recherché au profit de l'auteur des faits ou au profit d'un tiers ».</p> <p>Par exemple: proposer un acte de nature sexuelle en échange d'un poste, d'une promotion, d'une augmentation</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| Jurisprudence                                        | <p>Une salariée qui se plaignait d'un coup de soleil douloureux, a reproché à son supérieur hiérarchique, son invitation pressante de venir le rejoindre dans sa chambre afin "de la soigner", "ce qui lui permettrait de « lui faire du bien". La Cour de cassation a retenu la qualification de harcèlement sexuel s'agissant « d'un acte unique d'une particulière gravité ». Cass, soc, 17 mai 2017, n° 15-19.300</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| Sanctions                                            | <p>L'auteur du harcèlement s'expose également à une peine de 2 ans d'emprisonnement et 30 000 € d'amende.</p> <p>En outre, les faits de discrimination commis à la suite d'un harcèlement sexuel sont punis d'un an d'emprisonnement et 3 750 € d'amende.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| Circonstances aggravantes                            | <p>Ces peines sont portées à 3 ans d'emprisonnement et 45 000 € d'amende lorsque les faits sont commis :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Par une personne qui abuse de l'autorité que lui confèrent ses fonctions ;</li> <li>- Sur une personne dont la particulière vulnérabilité, due à son âge, à une maladie, à une infirmité, à une déficience physique ou psychique ou à un état de grossesse, est apparente ou connue de leur auteur ;</li> <li>- Sur une personne dont la particulière vulnérabilité ou dépendance résultant de la précarité de sa situation économique ou sociale est apparente ou connue de leur auteur ;</li> <li>- Par plusieurs personnes agissant en qualité d'auteur ou de complice ;</li> <li>- Par l'utilisation d'un service de communication au public en ligne ou par le biais d'un support numérique ou électronique.</li> </ul> |
| Obligations de l'employeur                           | <p>L'employeur doit prendre toutes les mesures nécessaires afin d'assurer la sécurité et protéger la santé physique et mentale des salariés. Les faits constitutifs de harcèlement sexuel doivent faire partie des actions de prévention des risques professionnels. Il peut s'agir d'actions d'information, de sensibilisation, de formation, ou de mise en place d'un système d'alerte dont les salarié(e)s pourraient se servir en cas de harcèlement sexuel.</p> <p>En outre, l'employeur doit mentionner les dispositions légales concernant le harcèlement sexuel dans le règlement intérieur de l'entreprise. Certaines dispositions peuvent aussi être insérées dans le contrat de travail.</p>                                                                                                                                                                            |

## Harcèlement sexuel (type 2) (2/2)

☒ Code du travail ☒ Code pénal ☒ Délit ☐ Tentative incriminée ☐ Collectif ☒ Circonstances aggravantes

| TEXTES DE REFERENCE                                                              | CODE DU TRAVAIL                                    | CODE PENAL  |
|----------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|-------------|
| Définition                                                                       | Art. L.1153-1                                      | Art. 222-33 |
| Sanctions du harcèlement sexuel                                                  | Art. L. 1153-6                                     |             |
| Circonstances aggravantes                                                        |                                                    |             |
| Sanctions des faits de discrimination commis à la suite d'un harcèlement sexuel  | Principe : L.1153-2<br>Peines encourues : L.1155-2 |             |
| Obligation de sécurité de l'employeur                                            | L.4121-1                                           |             |
| Obligations de mention dans le règlement intérieur                               | L.1321-2                                           |             |
| Obligations de prévention des risques liés au harcèlement sexuel par l'employeur | L.4121-2, 7° et L.1153-5                           |             |



## Agissement sexiste (1/2)

☒ Code du travail ☐ Code pénal ☐ Tentative incriminée ☐ Collectif  
☐ Circonstances aggravantes

|                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|--------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Qu'est-ce que l'agissement sexiste ? | <p>La loi n°2015-994 du 17 août 2015 relative au dialogue social et à l'emploi a posé le principe d'interdiction de tout agissement sexiste en insérant dans le Code du travail un nouvel article L.1142-2-1.</p> <p>Cette disposition est issue de la loi n°2008-496 du 27 mai 2008 portant diverses dispositions d'adaptation au droit communautaire dans le domaine de la lutte contre les discriminations qui interdit « <i>tout agissement lié à un motif de discrimination</i> ».</p> <p>L'agissement sexiste est défini légalement comme « <i>tout agissement lié au sexe d'une personne, ayant pour objet ou pour effet de porter atteinte à sa dignité ou de créer un environnement intimidant, hostile, dégradant, humiliant ou offensant</i> ».</p> |
| Exemples                             | <ul style="list-style-type: none"> <li>→ Critiquer une femme parce qu'elle n'est pas « féminine », ou un homme parce qu'il n'est pas « viril » ;</li> <li>→ Avoir une conduite verbale ou une posture corporelle qui montre de l'hostilité envers une personne en raison de son sexe ; ne pas prendre les compétences des salariés au sérieux et les humilier ;</li> <li>→ User d'épithètes sexistes, ou faire des commentaires humiliants ou désobligeants, proférer des menaces ou tout autre comportement verbal ou physique fondés sur le sexe de la personne ;</li> <li>→ Faire des blagues sexistes de manière répétée ;</li> <li>→ Fragiliser le sentiment de compétence des femmes par des remarques ou pratiques offensantes.</li> </ul>              |
| Obligations de l'employeur           | <p>L'employeur doit prendre toutes les mesures nécessaires afin d'assurer la sécurité et protéger la santé physique et mentale des salariés.</p> <p>Au même titre que le harcèlement moral ou sexuel, les agissements sexistes doivent faire partie des actions de prévention des risques professionnels. Il peut s'agir d'actions d'information, de sensibilisation, de formation, ou de mise en place d'un système d'alerte dont les salarié(e)s pourraient se servir en cas d'agissement sexiste.</p> <p>En outre, l'employeur doit mentionner les dispositions légales concernant les agissements sexistes dans le règlement intérieur de l'entreprise.</p>                                                                                                |
| Sanctions                            | <p>L'auteur qui adopte de tels agissements s'expose à une sanction disciplinaire de la part de l'employeur.</p> <p>Aucun salarié ne peut subir de mesures de représailles, que ce soit la victime qui aurait subi ou refusé de subir les agissements, qui aurait engagé une action en justice, ou la personne ayant témoigné ou relaté les faits constitutifs des agissements.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |

## Agissement Sexiste (2/2)

☒ Code du travail ☐ Code pénal ☐ Tentative incriminée ☐ Collectif ☐ Circonstances aggravantes

|                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Jurisprudences | <p>Avant l'entrée en vigueur de la loi du 17 août 2015, les victimes qui avaient fait l'objet d'agissements sexistes se fondaient sur le harcèlement moral pour obtenir réparation de leur préjudice :</p> <p>→ Une salariée reproche à son supérieur d'avoir exercé un comportement sexiste et irrespectueux : « Il n'a pas manqué de railler sur les jeunes femmes blondes, sachant que je suis la seule jeune femme blonde du groupe » ; « Il ne comprend pas qu'un directeur d'hôpital puisse être une femme » ; « Il soutient qu'il y a trop de femmes dans cette association » ; « Il me rabaisse », « Il a affirmé qu'au cours de sa carrière, avec un air très satisfait, il s'était toujours entouré de bras droits hommes mais jamais femmes » etc. » (Cour d'appel d'Amiens, 5 juin 2013, n°12/02275).</p> <p>→ « Des propos et des agissements sexistes, grossiers voire vulgaires ont eu lieu notamment au travers d'une suite de courriels diffusés le même jour à plus de 20 personnes de la société (...). Que ces comportements humiliants ont été de nature à perturber psychologiquement Madame Y. qui a souffert d'un syndrome dépressif réactionnel (...) » (Cour d'appel de Versailles, 9 juin 2015, n°13/03579).</p> <p>→ Dans un arrêt du 5 novembre 2014, la Cour de cassation a rappelé à l'ordre les juges du fond, qui n'avaient pas retenu des propos sexistes pour qualifier une faute grave. La Haute Cour avait ainsi jugé que « <i>les propos injurieux tenus par un salarié à l'encontre d'un collègue constituent une faute grave ; qu'il résulte des constatations auxquelles la juridiction du second degré a procédé que (le salarié) avait tenu des propos abaissants, <u>sexistes et calomnieux</u> à l'encontre de (sa collègue) qui, selon lui, aurait bénéficié d'une promotion canapé ; qu'en retenant cependant qu'ils ne constituaient pas une faute grave mais seulement une cause réelle et sérieuse, (...) la cour d'appel a violé les articles L. 1234-1, L. 1234-5 et L. 1234-9 du Code du travail</i> ». (Cass. Soc., 5 novembre 2014, n° 13-20.166)</p> |
|----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

| TEXTES DE REFERENCE                                                | CODE DU TRAVAIL                   |
|--------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|
| Principe d'interdiction d'agissement sexiste                       | L.1142-2-1                        |
| Obligation de sécurité de l'employeur                              | L.4121-1                          |
| Obligation de prévention des risques liés aux agissements sexistes | L.4121-2,7°                       |
| Obligation de mention dans le règlement intérieur                  | L.1321-2                          |
| Sanctions                                                          | L.1331-1 (Dispositions générales) |





## Captation d'images impudiques

☐ Code du travail ☒ Code pénal ☒ Délit ☐ Tentative incriminée ☐ Collectif ☒ Circonstances aggravantes

|                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|--------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Qu'est-ce que la captation d'images impudiques ? | <p>Créée par la loi du 3 août 2018, cette infraction est définie comme « <i>le fait d'user de tout moyen afin d'apercevoir les parties intimes d'une personne que celle-ci, du fait de son habillement ou de sa présence dans un lieu clos, a caché à la vue des tiers</i> » (art. 226-3-1 du code pénal).</p> <p>Pour que l'infraction soit constituée, il faut que le fait ait été commis à l'insu de la victime ou sans son consentement.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| Exemples                                         | <p>Il peut s'agir par exemple de l'utilisation d'un téléphone portable, d'appareils photos ou de caméra afin de filmer l'entre-jambe de femmes, assises ou debout, lorsque celles-ci sont en jupe.</p> <p>Cette infraction pourrait également concerner une personne qui en regarde une autre à son insu lorsque cette dernière se déshabille dans un vestiaire ou à l'abri des regards.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| Sanctions                                        | L'auteur de l'infraction s'expose à une peine d'un an d'emprisonnement et 15 000 € d'amende (art. 226-3-1 code pénal). Il peut également faire l'objet d'une sanction disciplinaire de la part de l'employeur.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Circonstances aggravantes                        | <p>Selon l'article 226-3-1 du code pénal, les faits sont punis de 2 ans d'emprisonnement et 30 000 € d'amende :</p> <p>1° Lorsqu'ils sont commis par une personne qui abuse de l'autorité que lui confèrent ses fonctions ;</p> <p>2° Lorsqu'ils sont commis sur un mineur ;</p> <p>3° Lorsqu'ils sont commis sur une personne dont la particulière vulnérabilité, due à son âge, à une maladie, à une infirmité, à une déficience physique ou psychique ou à un état de grossesse, est apparente ou connue de leur auteur ;</p> <p>4° Lorsqu'ils sont commis par plusieurs personnes agissant en qualité d'auteur ou de complice ;</p> <p>5° Lorsqu'ils sont commis dans un véhicule affecté au transport collectif de voyageurs ou dans un lieu destiné à l'accès à un moyen de transport collectif de voyageurs ;</p> <p>6° Lorsque des images ont été fixées, enregistrées ou transmises.</p> |

| TEXTES DE REFERENCE       | CODE DU TRAVAIL | CODE PENAL   |
|---------------------------|-----------------|--------------|
| Définition                |                 | Art. 226-3-1 |
| Sanctions                 | L.1331-1        |              |
| Circonstances aggravantes |                 |              |

## Captation et diffusion de paroles ou d'images à caractère sexuel

☐ Code du travail ☒ Code pénal ☒ Délit ☐ Tentative incriminée ☐ Collectif ☐ Circonstances aggravantes

|                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Qu'est-ce que la captation et diffusion de paroles ou images présentant un caractère sexuel ? | <p>Cette infraction peut être définie comme le fait, au moyen d'un procédé quelconque, de porter atteinte volontairement à la vie privée d'autrui en captant, fixant, enregistrant, transmettant, sans le consentement de la victime, des paroles ou images présentant un caractère sexuel de cette dernière.</p> <p>Il en va de même pour le fait de conserver, porter ou laisser porter à la connaissance du public ou d'un tiers ou d'utiliser de quelque manière que ce soit un enregistrement ou un document obtenu à l'aide d'un des actes décrits précédemment.</p> <p>Il s'agit également de la situation dans laquelle la victime a consenti à l'enregistrement des propos ou captation des images, mais non à leur diffusion.</p> <p>L'infraction est constituée que les paroles ou images aient été prises dans un lieu public ou privé.</p> <p><u>N.B</u> : La création de ce délit par la loi n°2018-703 du 3 août 2018 résulte de l'interprétation restrictive de la notion de consentement de la Cour de cassation contenu dans un avis du 16 mars 2016. La Cour suprême considérait que l'atteinte à la vie privée ne pouvait être caractérisée lorsqu'une photo avait été obtenue avec le consentement de la victime. Souvent les paroles ou images sont diffusées sans que la victime n'y ait consenti et afin de lui nuire. Désormais, ces situations peuvent être réprimées.</p> |
| Exemples                                                                                      | <ul style="list-style-type: none"> <li>• La prise d'images dans les toilettes de l'entreprise au moyen d'un téléphone portable ;</li> <li>• La réalisation et la diffusion sur des réseaux sociaux de montages photos ou vidéos à caractère sexuel;</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| Sanctions                                                                                     | <p>Ce délit est puni d'une peine de 2 ans d'emprisonnement et 60 000€ d'amende.</p> <p>L'auteur de l'infraction s'expose également à une sanction disciplinaire de la part de l'employeur.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |

| TEXTES DE REFERENCE | CODE DU TRAVAIL                      | CODE PENAL                    |
|---------------------|--------------------------------------|-------------------------------|
| Définition          |                                      | 226-2-1 (cite 226-1 et 226-2) |
| Sanctions           | L.1331-1<br>(Dispositions générales) | 226-2-1                       |

## Outrage sexiste (1/2)

☐ Code du travail ☒ Code pénal ☒ Contravention ☐ Tentative incriminée ☐ Collectif ☒ Circonstances aggravantes

|                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|--------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Qu'est-ce que l'outrage sexiste ?</p>   | <p>L'outrage sexiste a été créé par la loi du 3 août 2018 et précisé par la circulaire du 3 septembre 2018.</p> <p>Il est inspiré de la définition du harcèlement sexuel, mais est dénué de la mention de l'exigence de « répétition des faits ».</p> <p>Il est défini comme <u>le fait d'imposer</u> à une personne tout propos ou comportement à connotation sexuelle ou sexiste qui :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- soit porte atteinte à sa dignité en raison de son caractère dégradant ou humiliant ;</li> <li>- soit crée à son encontre une situation intimidante, hostile ou offensante.</li> </ul> <p>Le champ d'application de l'outrage sexiste ne se limite pas à l'espace public. Par conséquent, l'infraction sera constituée quel que soit son lieu de commission, qu'il s'agisse d'un lieu public tel que la rue, les transports en commun ou encore un établissement scolaire, ou d'un lieu privé, tel un espace de travail.</p> <p>Les notions d'agissement sexiste et d'outrage sexiste peuvent sembler très proches. Il peut alors être difficile d'appliquer la bonne qualification aux faits reprochés.</p> <p>La principale différence est que, le législateur a créé une infraction s'agissant de l'outrage sexiste alors que l'agissement sexiste n'est pas pénalement réprimé. L'outrage sexiste peut également être verbalisé en flagrance par un agent assermenté, qu'il s'agisse d'officier de police judiciaire, d'agents de police municipale, mais également d'agents de sécurité de la SNCF.</p> <p>Comme dans la définition du harcèlement sexuel, mais à la différence de celle de l'agissement sexiste, l'idée de contrainte est explicitement mentionnée dans la définition de l'outrage sexiste avec la présence du terme « imposer » à une personne.</p> |
| <p>Exclusions de certaines infractions</p> | <p>L'article 621-1 du Code pénal commence par exclure les violences ayant entraîné une incapacité de travail inférieure ou égale à huit jours (art. 222-13), l'exhibition sexuelle (art. 222-32), le harcèlement sexuel (art. 222-33) et le harcèlement moral (art. 222-33-2-2).</p> <p>Dès lors que le comportement reproché correspond à un outrage sexiste et à l'une des incriminations visées au nouvel article 621-1, il convient de privilégier l'incrimination délictuelle. Autrement dit, il est préconisé de ne retenir la qualification d'outrage sexiste que dans l'hypothèse où les faits ne pourraient faire l'objet d'aucune autre qualification pénale plus sévère.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |

## Outrage sexiste (2/2)

☐ Code du travail ☒ Code pénal ☒ Contravention ☐ Tentative incriminée ☐ Collectif ☒ Circonstances aggravantes

|                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|---------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Exemples                  | <p>Une circulaire du 3 septembre 2018 énonce des exemples pouvant être qualifiés d'outrages sexistes :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>→ Des propositions sexuelles, mais également certaines attitudes non verbales telles que des gestes imitant ou suggérant un acte sexuel, des sifflements ou des bruitages obscènes ou ayant pour finalité d'interpeler la victime de manière dégradante ;</li> <li>→ Des commentaires dégradants sur l'attitude vestimentaire ou l'apparence physique de la victime ;</li> <li>→ Une poursuite insistante de la victime dans la rue.</li> </ul>                                                                                                                                                                                              |
| Sanctions                 | L'outrage sexiste est puni de l'amende prévue pour les contraventions de la 4e classe (de 90 € à 750 €).                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| Circonstances aggravantes | <p>L'infraction est punie de l'amende prévue pour les contraventions de la 5e classe (jusqu'à 1 500 € ou 3 000 €) lorsque l'outrage est commis lors de circonstance aggravantes (par une personne qui abuse de son autorité, sur un mineur de quinze ans, sur une personne vulnérable ou en situation de précarité, par plusieurs personnes, dans les transports collectifs, en raison d'une orientation sexuelle).</p> <p>L'auteur pourra également se voir obligé de financer sa participation à un stage de lutte contre le sexisme et de sensibilisation à l'égalité entre les femmes et les hommes.</p> <p>L'auteur qui adopte de tels agissements, par exemple un collègue ou un supérieur hiérarchique, s'expose, en outre, à une sanction disciplinaire de la part de l'employeur.</p> |

| TEXTES DE REFERENCE       | CODE DU TRAVAIL                      | CODE PENAL                                                                                          |
|---------------------------|--------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Définition                |                                      | <br>Art. 621-1 |
| Sanctions                 | L.1331-1<br>(Dispositions générales) |                                                                                                     |
| Circonstances aggravantes |                                      |                                                                                                     |

# Provocation publique/non publique à la haine, à la discrimination, à la violence à raison du sexe (1/2)

☐ Code du travail ☒ Code pénal ☒ Loi du 29 juil. 1881 sur la liberté de la presse ☒ Contravention ☒ Délit ☐ Tentative incriminée ☒ Collectif ☐ Circonstances aggravantes

|                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Qu'est-ce que la provocation à la haine, discrimination ou violence ?</p> | <p>La provocation à la haine, à la discrimination ou à la violence est le fait d'inciter des tiers à commettre des actes discriminatoires ou violents à l'encontre de certaines personnes.</p> <p>Elle peut être commise envers une personne ou un groupe de personnes à raison de leur sexe, orientation sexuelle ou identité de genre.</p> <p>La provocation à la haine, à la discrimination ou à la violence a pour conséquence de provoquer un sentiment de rejet ou de haine dans l'esprit des destinataires des propos.</p> <p>L'article 23 de la loi du 29 juillet 1881 précise les moyens par lesquels une provocation publique peut être réalisée :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- soit par des discours, cris ou menaces proférés dans des lieux ou réunions publics ;</li> <li>- soit par des écrits, imprimés, dessins, gravures, peintures, emblèmes, images ou tout autre support de l'écrit, de la parole ou de l'image vendus ou distribués, mis en vente ou exposés dans des lieux ou réunions publics ;</li> <li>- soit par des placards ou des affiches exposés au regard du public ;</li> <li>- soit par tout moyen de communication au public par voie électronique.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                            |
| <p>Distinction entre provocation publique et non publique</p>                | <p>La provocation à la haine, à la discrimination ou à la violence sera qualifiée de publique ou de privée en fonction du contexte d'énonciation.</p> <p><u>Provocation publique:</u><br/>Il s'agit de celle qui peut être entendue ou lue par un public étranger à l'auteur des faits, sa victime et un cercle restreint d'individus liés à ces derniers. Les propos tenus sur un réseau social peuvent être considérés comme une provocation publique lorsqu'ils sont diffusés sur un compte accessible à tous.<br/>Les propos criés dans un espace fermé tel qu'une cour d'immeuble le sont également parce qu'ils peuvent être entendus par tous les occupants ainsi que leurs invités.</p> <p><u>Provocation non publique :</u><br/>Il s'agit de celle prononcée :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- par un individu à sa victime sans qu'aucune autre personne ne soit présente ;</li> <li>- devant un cercle restreint de personnes partageant les mêmes intérêts, que la victime soit présente ou non. Le lien entre les personnes témoins peut être professionnel (par exemple, propos tenus lors d'une réunion d'un comité d'entreprise).</li> </ul> <p>Les propos tenus sur un réseau social peuvent être considérés comme une provocation non publique lorsqu'ils sont diffusés sur un compte accessible uniquement à un nombre restreint de personnes sélectionnées par l'auteur des allégations.</p> |



|                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Provocation publique/non publique à la haine, à la discrimination, à la violence à raison du sexe (2/2) | <input type="checkbox"/> Code du travail <input checked="" type="checkbox"/> Code pénal <input checked="" type="checkbox"/> Loi du 29 juil. 1881 sur la liberté de la presse <input checked="" type="checkbox"/> Contravention <input checked="" type="checkbox"/> Délit <input type="checkbox"/> Tentative incriminée <input checked="" type="checkbox"/> Collectif <input type="checkbox"/> Circonstances aggravantes |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|-----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Exemples  | <p>→ Affichage dans un lieu accessible au public, d'images présentant une scène de viol de manière légère ou humoristique;</p> <p>→ Diffusion sur les réseaux sociaux (facebook, twitter, youtube) de contenus menaçants, de scènes de violence envers des femmes ou envers toute personne en raison de son orientation sexuelle;</p> <p>→ Personne en invitant d'autres à se retrouver sur le parking de l'entreprise pour « lui faire sa fête à celle-là »</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Sanctions | <p>Lorsque la provocation est publique, elle constitue un délit. L'auteur s'expose à une peine d'un an d'emprisonnement et 45 000€ d'amende lorsqu'elle est commise envers une personne ou un groupe de personnes à raison :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- de leur origine ou de leur appartenance ou de leur non-appartenance à une ethnie, une nation, une race ou une religion déterminée ;</li> <li>- de leur sexe, de leur orientation sexuelle ou identité de genre ;</li> <li>- de leur handicap.</li> </ul> <p>En cas de condamnation de l'auteur, le tribunal peut ordonner l'affichage et la diffusion de la décision prononcée et prévoir une peine de stage de citoyenneté.</p> <p>Lorsque la provocation est privée, et commise dans les mêmes conditions énoncées ci-dessus, l'auteur s'expose à l'amende prévue pour les contraventions de la 5<sup>e</sup> classe (1500€ maximum).</p> <p>L'auteur de la provocation s'expose, en outre, à une sanction disciplinaire de la part de l'employeur.</p> |

| TEXTES DE REFERENCE | CODE DU TRAVAIL                   | LOI DU 29 juil. 1881 SUR LA LIBERTE DE LA PRESSE | CODE PENAL                       |
|---------------------|-----------------------------------|--------------------------------------------------|----------------------------------|
| Définition          |                                   | Art. 24 al. 8 et 9                               |                                  |
| Sanctions           | L.1331-1 (Dispositions générales) | Provocation publique<br>Art. 24 al. 8 et 9       | Provocation privée<br>R. 625-8-1 |

# Injure sexiste publique ou non publique (1/2)

☐ Code du travail ☒ Code pénal ☒ Loi du 29 juil. 1881 sur la liberté de la presse ☒ Contravention ☒ Délit ☐ Tentative incriminée ☒ Collectif ☐ Circonstances aggravantes

|                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|----------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Qu'est-ce qu'une injure ?</p>                   | <p>L'injure est définie par la loi comme « <i>toute expression outrageante, termes de mépris ou invective qui ne renferme l'imputation d'aucun fait</i> ».</p> <p>Elle désigne une parole qui offense une personne de manière consciente, délibérée et grave. Le but est de blesser la personne à qui elle est adressée dans sa dignité, il faut donc une intention de nuire. Elle peut être commise envers une personne ou un groupe de personnes.</p> <p>L'article 29 de la loi 29 juil. 1881 sur la liberté de la presse définit l'injure comme « <i>toute expression outrageante, termes de mépris ou invective qui ne renferme l'imputation d'aucun fait est une injure.</i> »</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <p>Distinction injure publique et non publique</p> | <p>L'injure sera qualifiée de publique ou de privée en fonction du contexte d'énonciation.</p> <p><u>Injure publique:</u></p> <p>Il s'agit de l'injure qui peut être entendue ou lue par un public étranger à l'auteur des faits, sa victime et un cercle restreints d'individus liés à ces derniers.</p> <p>Les propos tenus sur un réseau social peuvent être considérés comme une injure publique lorsqu'ils sont diffusés sur un compte accessible à tous.</p> <p>Les propos criés dans un espace fermé tel qu'une cour d'immeuble le sont également parce qu'ils peuvent être entendus par tous les occupants ainsi que leurs invités.</p> <p><u>Injure non publique:</u></p> <p>Il s'agit de l'injure prononcée :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- par un individu à sa victime sans qu'aucune autre personne ne soit présente ;</li> <li>- devant un cercle restreint de personnes partageant les mêmes intérêts, que la victime soit présente ou non. Le lien entre les personnes témoins peut être professionnel (par exemple, propos tenus lors d'une réunion d'un comité d'entreprise).</li> </ul> <p>Les propos tenus sur un réseau social peuvent être considérés comme une injure non publique lorsqu'ils sont diffusés sur un compte accessible uniquement à un nombre restreint de personnes sélectionnées par l'auteur des allégations.</p> |

## Injure sexiste publique ou non publique (2/2)

☐ Code du travail ☒ Code pénal ☒ Loi du 29 juil. 1881 sur la liberté de la presse ☒ Contravention ☒ Délit ☐ Tentative incriminée ☒ Collectif ☐ Circonstances aggravantes

|               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|---------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Sanctions     | <p>Lorsque l'injure est publique, elle constitue un délit. L'auteur s'expose à une peine d'un an d'emprisonnement et 45 000€ d'amende lorsqu'elle est commise envers une personne ou un groupe de personnes à raison de leur sexe, de leur orientation sexuelle ou identité de genre.</p> <p>Lorsque l'injure est privée, et commise dans les mêmes conditions énoncées ci-dessus, l'auteur s'expose à l'amende prévue pour les contraventions de la 5<sup>e</sup> classe (1500 € maximum).</p> <p>L'auteur de l'injure s'expose, en outre, à une sanction disciplinaire de la part de l'employeur.</p> |
| Jurisprudence | <p>Est coupable du délit d'injure publique envers un corps constitué le prévenu, maire adjoint, qui s'est adressé à une députée en des termes non seulement grossiers et sexistes mais également particulièrement méprisants à l'égard d'une personne visée à la fois dans son identité sexuelle et en sa qualité de parlementaire. (Corr. Cour d'appel, 24 déc. 2003).</p>                                                                                                                                                                                                                             |

| TEXTES DE<br>REFERENCE | CODE DU TRAVAIL                         | LOI DU 29 juil. 1881 SUR<br>LA LIBERTE DE LA<br>PRESSE | CODE PENAL                  |
|------------------------|-----------------------------------------|--------------------------------------------------------|-----------------------------|
| Définition             |                                         | Art. 29                                                |                             |
| Sanctions              | L.1331-1<br>(Dispositions<br>générales) | Injure publique<br>Art. 33                             | Injure privée<br>R. 625-8-1 |



## Discrimination à raison du sexe

☒ Code du travail ☒ Code pénal ☒ Délit ☐ Tentative incriminée ☐ Collectif ☐ Circonstances aggravantes

|                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|-------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Qu'est ce que la discrimination à raison du sexe?           | <p>La discrimination à raison du sexe est caractérisée par :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>→ un traitement moins favorable d'une personne placée dans une situation comparable à une autre ;</li> <li>→ fondé sur le critère du sexe de la personne ;</li> <li>→ dans un domaine déterminé par la loi tel que l'emploi.</li> </ul>                                                                                                                                    |
| Différence de traitement autorisée dans des cas très précis | <p>Le principe de non-discrimination à l'embauche en raison du sexe peut connaître des restrictions, ces dernières doivent répondre aux strictes conditions définies par l'article L.1133- 1 du code du travail aux termes duquel « l'article L. 1132-1 ne fait pas obstacle aux différences de traitement, lorsqu'elles répondent à <u>une exigence professionnelle essentielle et déterminante</u> et pour autant que l'objectif soit légitime et l'exigence proportionnée »</p> |
| Sanctions                                                   | <p>Tout salarié ayant procédé ou ordonné de procéder à des actes discriminatoires fait l'objet d'une sanction disciplinaire de la part de l'employeur.</p> <p>En outre, toute discrimination est punie de 3 ans d'emprisonnement et 45 000€ d'amende.</p>                                                                                                                                                                                                                          |
| Jurisprudence                                               | <p>→ La Cour de cassation reconnaît l'existence d'une discrimination fondée sur le sexe, dès lors qu'une femme s'est vue attribuer une prime inférieure à celle de certains de ses collègues masculins alors que cette différence n'était justifiée par aucun élément objectif. (Cass. soc. 28.11.00, n° 97-43715)</p>                                                                                                                                                             |

| TEXTES DE REFERENCE | CODE DU TRAVAIL                    | CODE PENAL     |
|---------------------|------------------------------------|----------------|
| Définitions         | L. 1132-1                          | 225-1, 225-1-1 |
| Sanctions           | L. 1331-1 (Dispositions générales) | 225-2          |

## Cyber-harcèlement

☐ Code du travail ☒ Code pénal ☒ Délit ☐ Tentative incriminée ☐ Collectif ☐ Circonstances aggravantes

|                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|--------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Qu'est-ce que le cyber-harcèlement ? | <p>Le cyber-harcèlement ou « harcèlement en ligne » est le fait, pour un individu ou un groupe d'individus, d'harcéler par des propos ou comportements une personne sous forme électronique, et de façon répétée.</p> <p>Ces faits doivent avoir pour objet ou pour effet une dégradation ses conditions de vie susceptible de porter atteinte à ses droits et à sa dignité, d'altérer sa santé physique ou mentale ou de compromettre son avenir professionnel.</p> <p>L'infraction est également constituée :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- lorsque ces propos ou comportements sont imposés à une même victime par plusieurs personnes, de manière concertée ou à l'instigation de l'une d'elles, alors même que chacune de ces personnes n'a pas agi de façon répétée ;</li> <li>- lorsque ces propos ou comportements sont imposés à une même victime, successivement, par plusieurs personnes qui, même en l'absence de concertation, savent que ces propos ou comportements caractérisent une répétition.</li> </ul> <p>Il s'agit d'un harcèlement qui s'effectue via internet, par exemple sur un réseau social, un forum, un blog, etc.</p> <p>Le cyber-harcèlement est caractérisé que le harcèlement soit moral ou sexuel.</p> |
| Exemples                             | <p>Les propos en cause peuvent être des commentaires d'internautes, des vidéos, des montages d'images, des messages sur des forums.</p> <p>L'infraction est caractérisée qu'il s'agisse d'échanges publics (forums) ou privés (réseau social à accessibilité restreinte).</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| Sanctions                            | <p>L'auteur des faits s'expose à une peine de 2 ans d'emprisonnement et de 30 000€ d'amende (art. 222-33-2-2, 4°).</p> <p>Il s'expose, en outre, à une sanction disciplinaire de la part de l'employeur.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |

| TEXTES DE REFERENCE | CODE DU TRAVAIL                      | CODE PENAL                                      |
|---------------------|--------------------------------------|-------------------------------------------------|
| Définition          |                                      | Art. 222-33-2-2, 4° et Art. 222-33, 6° (sexuel) |
| Sanction            | L.1331-1<br>(Dispositions générales) | Art. 222-33-2-2, 4°                             |

☐ Code du travail ☒ Code pénal ☒ Loi du 29 juil. 1881 sur la liberté de la presse ☒ Contravention ☒ Délit ☐ Tentative incriminée ☒ Collectif ☐ Circonstances aggravantes

|                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|---------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Qu'est-ce que la diffamation ?</p>                   | <p>L'article 29 de la loi du 29 juillet 1881 définit la diffamation comme « <i>toute allégation ou imputation d'un fait qui porte atteinte à l'honneur ou à la considération de la personne ou du corps auquel le fait est imputé est une diffamation. La publication directe ou par voie de reproduction de cette allégation ou de cette imputation est punissable, même si elle est faite sous forme dubitative ou si elle vise une personne ou un corps non expressément nommés, mais dont l'identification est rendue possible par les termes des discours, cris, menaces, écrits ou imprimés, placards ou affiches incriminés</i> ».</p> <p>La diffamation peut être commise envers une personne ou un groupe de personnes à raison de leur sexe, orientation sexuelle ou identité de genre.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <p>Distinction diffamation publique et non publique</p> | <p>La diffamation sera qualifiée de publique ou de privée en fonction du contexte d'énonciation.</p> <p><u>Diffamation publique:</u></p> <p>Il s'agit de la diffamation qui peut être entendue ou lue par un public étranger à l'auteur des faits, sa victime et un cercle restreint d'individus liés à ces derniers.</p> <p>Les propos tenus sur un réseau social peuvent être considérés comme une diffamation publique lorsqu'ils sont diffusés sur un compte accessible à tous.</p> <p>Les propos criés dans un espace fermé tel qu'une cour d'immeuble le sont également parce qu'ils peuvent être entendus par tous les occupants.</p> <p><u>Diffamation non publique:</u></p> <p>Il s'agit de la diffamation prononcée :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- par une personne à sa victime sans qu'aucune autre personne ne soit présente ;</li> <li>- devant un cercle restreint de personnes partageant les mêmes intérêts, que la victime soit présente ou non. Le lien entre les personnes témoins peut être professionnel (par exemple, propos tenus lors d'une réunion d'un comité d'entreprise).</li> </ul> <p>Néanmoins, des échanges à caractère confidentiel entre deux personnes visant la victime non présente ne constituent pas une diffamation punissable par la loi. Par exemple, si un salarié diffame son employeur par SMS à un collègue.</p> <p>Les propos tenus sur un réseau social peuvent être considérés comme une diffamation non publique lorsqu'ils sont diffusés sur un compte accessible uniquement à un nombre restreint de personnes sélectionnées par l'auteur des allégations.</p> |



# Diffamation publique ou non publique à raison du sexe (2/2)

Fiche n° 14

☐ Code du travail ☒ Code pénal ☒ Loi du 29 juil. 1881 sur la liberté de la presse ☒ Contravention ☒ Délit ☐ Tentative incriminée ☒ Collectif ☐ Circonstances aggravantes

|           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|-----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Exemples  | <p>→ Colporter, via <u>un compte ouvert</u> sur les réseaux sociaux des rumeurs sur les supposées mœurs sexuelles d'une personne (publique)</p> <p>→ Colporter, via une <u>messagerie interne</u>, des rumeurs sur les supposées mœurs sexuelles d'une personne (non publique)</p> <p>→ Echange de SMS entre collègues sur la prétendue orientation sexuelle d'un collègue (non-publique)</p> |
| Sanctions | <p>La diffamation publique constitue un délit. L'auteur des propos s'expose à une peine d'un an d'emprisonnement et de 45 000 € d'amende.</p> <p>La diffamation non publique est passible d'une contravention de la 5<sup>ème</sup> classe soit une amende de 1500 € maximum.</p> <p>L'auteur de l'infraction peut également faire l'objet d'une sanction disciplinaire.</p>                  |

| TEXTES DE REFERENCE                                                              | Loi du 29 juil. 1881 sur la liberté de la presse | CODE DU TRAVAIL                       | CODE PENAL                           |
|----------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|---------------------------------------|--------------------------------------|
| Définition                                                                       | Art. 29                                          |                                       |                                      |
| Sanctions                                                                        | Diffamation publique<br>Art. 32                  | L. 1331-1<br>(Dispositions générales) | Diffamation non publique<br>R. 625-8 |
| Obligation de l'employeur de procéder à l'affichage de la décision le condamnant | Art. 32                                          |                                       |                                      |



## Diffusion de messages contraires à la décence

☐ Code du travail ☒ Code pénal ☒ Contravention ☐ Délit ☐  
 Tentative incriminée ☐ Collectif ☐ Circonstances aggravantes

| Qu'est ce que la diffusion de messages contraires à la décence? | <p>Le fait de diffuser sur la voie publique ou dans des lieux publics des paroles ou écrits contraires aux bonnes mœurs.</p> <p>Par exemple : il y a « diffusion de messages contraires à la décence » lorsque la messagerie de la structure est utilisée pour l'envoi de courriels à caractère pornographique.</p> |                |
|-----------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| Sanctions                                                       | L'auteur des faits s'expose à une contravention de 4ème classe (entre 750 et 1 500 €)                                                                                                                                                                                                                               |                |
| TEXTES DE REFERENCE                                             | CODE DU TRAVAIL                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | CODE PENAL     |
| Définition                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Article R624-2 |
| Sanctions                                                       | L. 1331-1<br>(Dispositions générales)                                                                                                                                                                                                                                                                               | Article R624-2 |





**DRH Groupe**  
1, Place Samuel de Champlain  
Faubourg de l'Arche  
92930 Paris La Défense Cedex – France  
[engie.com](http://engie.com)