

## FICHE 3 Répondre aux objections récurrentes sur les violences sexistes et sexuelles au travail (VSST)

### POURQUOI C'EST IMPORTANT ?

Faire face aux objections, c'est:

**Participer à une prise de conscience globale** des VSST et à leurs conséquences

**Lutter contre les stéréotypes et les préjugés**

**Rappeler ce que prévoit la loi**

**Engager une discussion authentique et factuelle** sur le sujet

**Recréer du lien, apaiser** un environnement

### ET CONCRÈTEMENT COMMENT RÉPONDRE À UNE OBJECTION ?

**J'ouvre la discussion** : je questionne avec sincérité, je cherche à comprendre pourquoi cette personne affiche ce désaccord.  
Ex : « Quand tu dis « On », tu penses à qui exactement ? », ou « Qu'est ce qui est difficile pour toi dans le fait de ne plus pouvoir dire certaines choses ? ».

**Je favorise l'empathie** : je propose à la personne de se projeter en tant que personne visée par le propos.

**Je rappelle le cadre légal** : je distingue ce qui est moral de ce qui est légal : au travail, ce n'est pas le même cadre que la vie personnelle ou bien le cadre de l'expression artistique.

**Je rappelle la tolérance zéro** de l'entreprise pour les VSST et **j'utilise des ressources tangibles** pour appuyer mes propos.

### EXEMPLES D'OBJECTIONS RÉCURRENTES

« On ne peut plus rien dire. »

« Bientôt, avec les quotas en tant qu'homme, on pourra plus travailler. »

« Je n'ose plus faire un compliment à ma collègue ou mon collègue, j'ai peur que ce soit mal interprété. »

« À l'époque, on était moins susceptible, plus corrosif. »

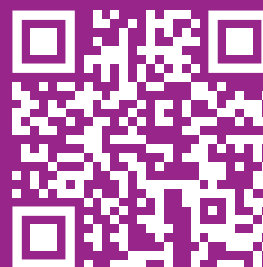
« L'ambiance est plus la même depuis Me Too, on peut plus rire au travail. »

« Si les femmes savaient dire non ou poser leurs limites, ça se passerait mieux. »

### QUI PEUT M'AIDER ?

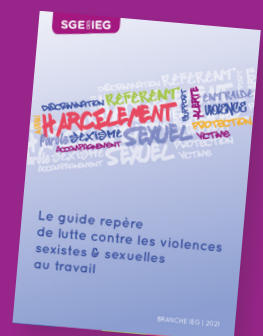
Les managers, le personnel RH, les référent·es CSE, les référent·es éthique et conformité, les élu·es du personnel, les services de santé au travail...

### POUR EN SAVOIR +



Scannez ce QR Code et visitez la plateforme IEG

Consultez le guide VSST



# STOP aux violences sexistes et sexuelles au travail

**CET OUTIL S'ADRESSE À TOUS LES SALARIÉS, FEMMES ET HOMMES.**

En 2021, plus de 2 femmes sur 5 déclarent avoir vécu une situation de violences sexistes ou sexuelles au travail, et 1 homme sur 7\*.



**ZEN**

Ton environnement  
de travail est sain  
quand...

Tes idées et ton travail sont respectés.

Dans ta direction, tout le monde a les mêmes opportunités d'évolution.

Quelle que soit ta tenue vestimentaire, tu ne crains pas les regards déplacés.

Un collègue te plaît et tu acceptes son invitation à dîner.

Il n'y a pas d'ambiguïté dans tes relations avec tes collègues, dans et hors de l'entreprise.

Dans ta direction, les femmes et les hommes sont valorisés pour leurs compétences et non pour leur apparence physique.



**VIGILANCE,  
DIS STOP !**

Il y a de la violence  
quand...

Tes qualités dites « féminines » sont plus valorisées que tes compétences.

Tu entends souvent que tu as eu ce poste pour satisfaire les quotas.

Ton apparence ou ton physique sont régulièrement commentés.

En réunion, on t'interrompt souvent, on ignore ta prise de parole ou on s'approprie tes idées.

Tu entends régulièrement des blagues ou remarques sur la grosseur, les blondes...

Tu es souvent appelée miss, ma belle, ma jolie, ma cocotte, ma poulette...

Un collègue insiste pour être seul avec toi lors de la soirée du séminaire d'équipe.

Tes fesses ou ta poitrine sont regardées de manière insistante

On te fait du pied pendant une réunion, à la cantine...



**ALERTE !**

Tu es en danger si...

Tu reçois plusieurs SMS ou mails à connotation sexuelle.

Ton collègue devient hostile quand tu ne réponds pas à ses avances.

Un collègue n'arrête pas de te dire que tu l'excites.

On te propose une promotion en échange d'une relation sexuelle.

On te carresse la cuisse, on te met une main aux fesses, on t'embrasse sur la bouche.

Tu subis un viol.