

FICHE 4 Prévenir les violences sexistes et sexuelles au travail (VSST), c'est l'affaire de tous et toutes

POURQUOI C'EST IMPORTANT ?

Parce que prévenir les VSST, c'est :

Contribuer directement au bien vivre ensemble au travail en favorisant un environnement de travail sain pour l'ensemble des personnes

Créer des relations de travail bénéfiques, épanouissantes pour chacun et chacune

Responsabiliser tout le monde sur les conséquences des violences au travail

Anticiper les situations de conflits et leurs impacts sur la santé et le bien-être des équipes au travail.

Les managers, les RH, la direction d'une organisation ont un rôle majeur dans la lutte des violences sexistes et sexuelles au travail. C'est **faire preuve de vigilance partagée**, tant vis à vis de ses propres comportements que ceux des collègues.

COMMENT CONTRIBUER À LA PREVENTION DES VSST ?

Pistes pour agir :

J'ose en faire un sujet, engager la conversation avec mes collègues, mes responsables sur le sujet des VSST.

Je connais la loi et l'engagement de Tolérance Zéro de la branche professionnelle des IEG.

Je suis exemplaire dans mes propos et comportements.

Je suis attentif·ve aux personnes qui m'entourent.

Je connais les personnes ressources pouvant m'aider ou aider un·e collègue qui ne se sent pas bien au travail.

Je suis légitime quel que soit mon rôle dans l'organisation pour réagir face à un propos ou un comportement inapproprié.

QUI PEUT M'AIDER ?

Les managers, le personnel RH, les référent·es CSE, les référent·es éthique et conformité, les élu·es du personnel, les services de santé au travail...

POUR EN SAVOIR +



Scannez ce QR Code et visitez la plateforme IEG

Consultez le guide VSST



STOP aux violences sexistes et sexuelles au travail

CET OUTIL S'ADRESSE À TOUS LES SALARIÉS, FEMMES ET HOMMES.

En 2021, plus de 2 femmes sur 5 déclarent avoir vécu une situation de violences sexistes ou sexuelles au travail, et 1 homme sur 7*.



ZEN

Ton environnement
de travail est sain
quand...

Tes idées et ton travail sont respectés.

Dans ta direction, tout le monde a les mêmes opportunités d'évolution.

Quelle que soit ta tenue vestimentaire, tu ne crains pas les regards déplacés.

Un collègue te plaît et tu acceptes son invitation à dîner.

Il n'y a pas d'ambiguïté dans tes relations avec tes collègues, dans et hors de l'entreprise.

Dans ta direction, les femmes et les hommes sont valorisés pour leurs compétences et non pour leur apparence physique.



**VIGILANCE,
DIS STOP !**

Il y a de la violence
quand...

Tes qualités dites « féminines » sont plus valorisées que tes compétences.

Tu entends souvent que tu as eu ce poste pour satisfaire les quotas.

Ton apparence ou ton physique sont régulièrement commentés.

En réunion, on t'interrompt souvent, on ignore ta prise de parole ou on s'approprie tes idées.

Tu entends régulièrement des blagues ou remarques sur la grosseur, les blondes...

Tu es souvent appelée miss, ma belle, ma jolie, ma cocotte, ma poulette...

Un collègue insiste pour être seul avec toi lors de la soirée du séminaire d'équipe.

Tes fesses ou ta poitrine sont regardées de manière insistante

On te fait du pied pendant une réunion, à la cantine...



ALERTE !

Tu es en danger si...

Tu reçois plusieurs SMS ou mails à connotation sexuelle.

Ton collègue devient hostile quand tu ne réponds pas à ses avances.

Un collègue n'arrête pas de te dire que tu l'excites.

On te propose une promotion en échange d'une relation sexuelle.

On te carresse la cuisse, on te met une main aux fesses, on t'embrasse sur la bouche.

Tu subis un viol.